

Uppdragsbeskrivning och arbetsordning för valkommitténs arbete 2017–2021¹

1. Bakgrund

I enlighet med valkommitténs tidigare direktiv har en utvärdering gjorts av valkommitténs arbete dels av valkommittén själva, dels av en av distriktsstyrelsen tillsatt grupp under ledning av Viviann Nilsson. Utifrån ovanstående utvärderingar och framkomna synpunkter/förbättringsförslag har distriktsstyrelsen arbetat fram ett förslag till uppdragsbeskrivning och arbetsordning för valkommitténs arbete under perioden 2017–2021.

2. Valkommitténs sammansättning

Valkommittén utgörs av elva ledamöter, varav en är ordförande, samt två adjungerade från kommunfullmäktigegruppen och två adjungerade från regionfullmäktigegruppen, av ledamöterna ska två vara från partidistriktets styrelse och en från fackliga utskottet och partidistriktets förste ombudsman fungerar som sekreterare. Nuvarande valkommitténs mandatperiod sträcker sig fram till distriktsårskongressen 2019 varefter en ny valkommitté väljs vars mandatperiod är 20189–2021, efterföljande valkommittéer väljs på 4 år.

Valkommittén kan om dom så beslutar utse ett beredningsutskott som förbereder val-ärendena inför valkommitténs beslutsmöten.

I Valkommitténs uppdrag ingår att ha täta kontakter med föreningar och kretsar

Expeditionen ansvarar för att en introduktion ges till nya ledamöter i valkommittén för att dessa snabbt ska komma in i arbetet, detta gälla även vid ev. fyllnadsval alternativt byte av adjungerade.

2. Valkommitténs uppdrag

Valkommittén har fått följande uppdrag av distriktskongressen.

- Föreslå distriktskongressen namnvalsedlar samt förtroendeuppdrag. Detta gäller samtliga val (kommun-, region-, riks-, EU- och kyrkoval) Distriktsstyrelsen har rätt att yttra sig över förslagen till namnvalsedlar innan de behandlas på distriktskongressen.

¹ Antagen av höstkongressen 2017-10-27

- Bereda fyllnadsval av gruppleddare i nämnder och styrelser. Vid fyllnadsval ska aktuell gruppleddare kontaktas för diskussion kring profil osv. Vid relevanta uppdrag ska kretsen kontaktas för att ges möjlighet till nominering.
- Hantera beredningen av regionuppdragen inom ramen för processen i Socialdemokraterna i Västsverige – partidistrikt i samverkan.
- Ansvara för de återkommande utvecklingssamtalen med partiets gruppleddare, KF-ledamöter, region- och kommunstyrelseledamöter och riksdagsledamöter.

3. Mål för valkommitténs arbete

Socialdemokraternas övergripande vision är ”Att alla kan leva ett bättre liv, känna frihet och framtidstro” det är en vision som förpliktigar. För att vi ska kunna leverera visionen i form av praktisk och konkret politik till de som bor i vårt land måste Socialdemokraterna besitta en politiks position som ger oss möjlighet att utöva vår politik. Kort sagt, då måste partiet vinna valet. Valkommittén ser sitt arbete som ett verktyg för partiet att vinna val och bedriva ett framgångsrikt politiskt arbete. En förutsättning för det är att valkommittéarbetet bidrar till utveckling och förändring av partiet. Målen för valkommitténs arbete är därför följande:

Att bidra till att partiet vinner avgörande inflytande i EU, parlament, riksdag, regionfullmäktige och kommunfullmäktige.

- Att bidra till partiets förändringsarbete genom förnyelse och förnyring. Det innebär att partidistriktet ska leva upp till kongressens beslut om att 25% av kandidaterna ska vara 35 år på valbar plats. Men förnyelse innebär inte bara förnyring. Det innebär också att ge nya och gamla medlemmar i alla åldrar möjlighet att prova nya uppdrag och områden att utveckla sig inom. Partiets politiska arbete och utveckling tjänar på att många tar på sig uppdrag och byter uppdrag.
- En förutsättning för att förtroendevalda ska kunna genomföra sina uppdrag på ett kompetent och förtroendeingivande sätt är att dom får information i vad ett uppdrag innebär innehållsmässigt och tidsmässigt. Valkommittén ansvarar för att detta sker.

4. Arbetsordning mandatperioden 2017–2022

2017 oktober	Nomineringsanmodan avseende valsedlar och gruppleddare sänds till partiorganisationen.
2017 oktober	Nomineringarna bereder valsedlar och förslag till gruppleddare. Se nedan.
2018 januari	Samråd 1 med föreningsordföranden ang. valkommitténs förslag. Se nedan. Återkoppling till kandidaterna. Se nedan.
2018 mars	Förslaget föreläggs distriktsstyrelsen för yttrande.
	Förslaget sänds med handlingarna till ombuden på distriktkongressen.
2018 april	Distriktkongressen beslutar om valsedlar och gruppleddare.
2018 april	Nomineringsanmodan avseende övriga uppdrag i nämnder och styrelser i kommun och region sänds ut till partiorganisationen
2018 juni	Samråd 2 med Distriktsstyrelsen och föreningsordföranden kring inriktningen för val till nämnder och styrelser. Se nedan. Återkoppling till kandidater.
2018 september	VAL
2018 oktober	Beredning av ledamöter och ersättare i nämnder styrelser och bolag. Rapport till Distriktsstyrelsen. Återkoppling till kandidater.
2018 november – december	Val av förtroendevalda.

Ett nytt tidsschema görs för perioden 2019–2022 och presenteras för distriktårskongressen april 2019. Tidschemat ska innehålla valprocesser, tid för samtal med gruppleddare osv i enlighet med detta dokument.

Stöd till de förtroendevalda under mandatperioden

Startsamtal¹

I början av den nya mandatperioden genomför valkommittén startsamtal med samtliga gruppleddare (kommun och region) och riksdagsledamöter. Samtalets syfte är att de förtroendevalda ska beskriva sina förväntningar på uppdraget och vilka behov av stöd och studier de har. Om en gruppleddare tillsätts under pågående mandatperiod får hen ett startsamtal.

I mitten av mandatperioden genomför Valkommittén uppföljningssamtal med samtliga gruppleddare (kommun och region) och riksdagsledamöter.

¹ Samtalen är en grund för att partidistriktet ska kunna erbjuda rätt studier. Vidare erbjuder partidistriktet mentorer och uppmantra till nätverk mellan förtroendevalda.

Innehållet på samtalet ska vara ledamotens roll, behov av stöd, hur gruppen fungerar osv.¹

Ge växtkraft för förnyring och förnyelse

För att valkommittén ska kunna fullgöra sitt uppdrag på ett bra sätt behöver partiet arbeta med att ge nya företrädare möjlighet att växa och utvecklas. En del av valkommitténs arbete är att se vilka de är och följa och uppmuntra dem i sin utveckling.

Revidering

I mitten av mandatperioden är det dags att revidera målen och inriktningen för valkommitténs arbete så att de är relevanta i förhållande till den situation som råder inför valet 2022.

Beredning av valsedlar och gruppledare

Utvecklingssamtal

I god tid inför kommande utvecklingssamtal skickas information om dessa till de som är aktuella för samtal. Det är KF-gruppen, KS-gruppen, RF-gruppen. RS-gruppen, Riksdagsledamöterna samt gruppledare i nämnder, styrelser och bolag.

Innan nomineringsanmodan går ut genomförs utvecklingssamtalen. Syftet med samtalen är att ge den förtroendevalda möjligheten att berätta hur hen ser på sitt uppdrag och vad hen vill i framtiden. Syftet är inte att ge återkoppling på hur partidistriktet tycker att hen fungerar i sin roll.

Nomineringar

Valkommittén sänder nomineringsanmodan till partiorganisationen via mail och hemsida. Nomineringar ska inkomma till valkommittén inom angiven tid på angiven adress.

Kandidatintervjuer

Som ett led i arbetet med att bereda valsedlar och val till gruppledare ska valkommittén göra intervjuer med kandidater.

Samtal

Under processen ska valkommittén föra samtal med de partivänner som inte längre föreslås ha kvar ett uppdrag de haft under föregående mandatperiod.

Samråd 1 med föreningarnas ordförande allt remis till föreningarna Under beredningsperioden ska valkommittén kommunicera sina förslag med föreningarna. Det sker genom ett samrådsmöte föreningarnas ordförande som får möjlighet att diskutera förslagen med valkommittén.

Yttrande av distriktsstyrelsen

Innan förslagen sänds till ombuden på distriktskongressen ska distriktsstyrelsen yttra sig över det.

¹ I enlighet med kandidatförsäkringen: I början av den nya mandatperioden genomför gruppledarna startsamtal med de förtroendevalda. Samtalets syfte är att de förtroendevalda ska beskriva sina förväntningar på uppdraget och vilka behov av stöd och studier de har. I mitten av mandatperioden genomför gruppledarna uppföljningssamtal med sina ledamöter. Innehållet på samtalet ska vara ledamotens roll, behov av stöd, hur gruppen fungerar osv. Information som är relevant för valkommittén och/eller partidistriktet som framkommer vid ovanstående samtal ska överföras till valkommittén och/eller partidistriktet (ex behov av studier och stöd)

Beredning av val till förtroendevalda i nämnder och styrelser i kommun och region.

Nomineringar

Valkommittén sänder nomineringsanmodan till partiorganisationen via s- info och hemsida. Nomineringar ska inkomma till valkommittén inom angiven tid på angiven adress.

Samråd 2 med föreningsordföranden och distriktsstyrelsen

När nomineringar inkommit till valkommittén och dessa sammanställs genomförs ett samrådsmöte mellan valkommittén, distriktsstyrelsen och föreningsordförande. Syftet på mötet är att komma fram till inriktning och ramar för hur uppdragen ska besättas

Beredning av val i regionen

Beredning av val i till förtroendeuppdrag i regionen görs av det västsvenska beredningsutskottet på uppdrag av styrelsen för S i Väst. Beredningsutskottet utgörs i det här sammanhanget av förste ombudsmännen i partidistriktet samt en fristående ordförande. Förste ombudsmannen för Socialdemokraterna i Göteborg agerar på uppdrag av valkommittén.

Beredning av val i kommunen

Beredning av val till förtroendeuppdrag görs av valkommittén.

Återkoppling till distriktsstyrelsen

Valkommittén ska under beredningsperioden återkoppla resultatet av sitt arbete till distriktsstyrelsen.

Återkoppling till kandidaterna

Valkommittén ska under beredningsperioden återkoppla resultatet av sitt arbete till kandidaterna. Det ska ske genom telefonsamtal innan resultatet av valberedningens arbete presenteras

Återkoppling till Föreningarna

Valkommittén ska under beredningsperioden återkoppla resultatet av sitt arbete till föreningarna.

4. Lag – sammansättning av förtroendevalda

Mål

- Samtliga socialdemokratiska uppdrag skall vara tillsatta av kandidater utsedda i enlighet med ledarskapsprofilens inriktning.
- Vid kompletteringsval skall utöver jämn könsfördelning särskilt eftersträvas att andelen företrädare med utländsk bakgrund (andra generationen) i varje nämnd är 20 %.

Följande skall dessutom vara vägledande vid sammansättning av uppdrag:

- Ökad andel kvinnliga gruppledare.
- Jämn och varvad könsfördelning.
- Ökad företrädare med utländsk bakgrund, eftersträva 20 % (andra generationen, personer med minst en förälder som är född utomlands).
- Åldersmässig spridning.
- Geografisk spridning (SDN ledamöter bör bo i stadsdelen).

- Fördela uppdragen på många medlemmar.
- 25 % under 35 år på valbar plats.

5. Ledarskapsprofil

Behandlas separat på höstkongressen.

Förslag till beslut

Att höstkongressen antar valkommitténs direktiv i enlighet med detta förslag.