

# Socialdemokraterna och SSU Göteborg

## Mentorskapsprogram

### Vem är mentorskapsprogrammet för?

---

Programmet vänder sig till dig som har eller snart kommer att ha ett uppdrag. Uppdraget kan bestå i att du har ett förtroendeuppdrag i kommunen, regionen, riksdagen alternativt ett ledande uppdrag inom någon av våra föreningar. Det vänder sig alltså till alla våra förtroendevalda oavsett ålder eller medlemstid!

### Mål för utbildningen

---

Programmet ska ge insikter och medvetenhet om det egna ledarskapet och öka deltagarens kunskaper om verktyg och metoder för att utveckla den egna ledarrollen. Mentorskapsprogrammet ska också bidra till att förstärka det organisatoriska minnet och ge utveckling av både partiet och ungdomsförbundet genom ett medvetet ledarskap.

### Innehåll

#### Matchning adepter/mentor

---

Mentorskapsprogrammets utgångspunkt är deltagarnas ledarskapsfarenheter och deras syn på vilka behov av stöd de har för att utveckla sin ledarroll. En betydelsefull komponent blir den matchning som görs utifrån deltagarna/adepternas kravprofil för önskade mentorer och arbetet med att ta fram mentorer som svarar mot förväntningarna.

#### Programupplägg

---

Programmet sträcker sig över en period om ett år. Inom ramen för programmet genomförs två gemensamma seminarier.

Det första seminariet fokuserar på förväntningar och mål med mentorskapsprogrammet.

Det andra seminariet ägnas åt kunskapsutbyte samt uppföljning och utvärdering.

Mellan seminarierna genomför adept och mentor minst fyra egna möten, utifrån en gemensam samtalsram som ingår i programmet.

#### Samtalsguide för adepter och mentorer

---

Till stöd för samtalen finns en samtalsguide för de möten som ska genomföras av adept och mentor. Guiden presenteras på första träffen.

## Ansökan

---

Sista ansökningsdag är den 15 december

Ansökan ska dels innehålla uppgifter om dig som söker inklusive kontaktuppgifter. Och du ska också svara på fyra frågor som sedan ligger till grund för matchningen av dina behov mot en lämplig mentor. Frågorna är:

1. Vad kännetecknar mitt ledarskap?
2. Vad vill jag utveckla i mitt ledarskap?
3. Vilka förväntningar har jag på min mentor?
4. Övrigt som kan vara bra att veta om mig och/eller mina förväntningar