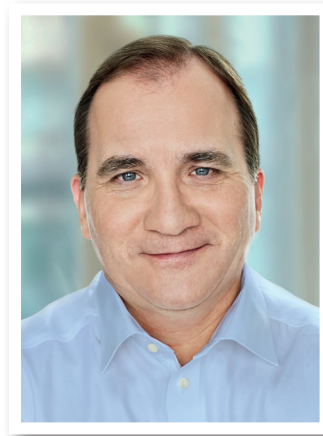


SOCIALDEMOKRATISKT LEDARSKAP

- ATT LEDA EN IDÉBÄRANDE ORGANISATION

Sverige har stora möjligheter.



Där arbetslöshet och hopplöshet biter sig fast, kan vi istället skapa framtidstro. Där skolbarn hålls tillbaka och välfärden brister, kan vi istället skapa ny kunskapstörst och solidaritet. Där klyftor och fascistiska krafter växer, kan vi istället skapa ett samhälle som håller ihop.

Vi vet att ett annat Sverige är möjligt.

I detta arbete har vi alla ett ansvar. Och som en idéburen folkrörelse, baserad på alla människors lika värde och rätt, är kravet på ett demokratiskt ledarskap stora – på alla nivåer, i alla delar av landet.

Så låt oss skapa det tillsammans.

Sverige behöver nu ett socialdemokratiskt ledarskap mer än någonsin. För det behövs ett starkt ledarskap inom socialdemokratin – och för det behövs du.


Stefan Löfven

Vi behöver ett ledarskap för rörelse. Ett ledarskap som lyfter fram den mening och den känsla som skapar engagemang, som skapar rörelse i rörelsen. Som stärker förnyelsekraften och förändringsförmågan. Som engagerar de många för att göra skillnad. Vi har många olika typer av ledare i partiet. Man kan vara kommunstyrelsens ordförande, man kan vara kassör i en arbetarekommun, man kan hålla i diskussionskvällar i s-föreningen eller vara riksdagsledamot. Ledarskapssyn är viktigt för alla, oavsett uppdrag eller position. Det är därför det är nödvändigt att det finns en gemensam syn på vad som är ett bra ledarskap.

Socialdemokratin – två organisationer i en

Socialdemokratiska partiet kan beskrivas som två parallella organisationer i en. Dels har vi Folkrörelsen, där det demokratiska ledarskapet, som beskrivs i detta dokument, är centralt, och dels har vi en Kampanjorganisation som har, och måste ha en traditionell hierarkisk ledarskapsstruktur. I folkrörelsen är möten och samtal mellan människor, lärande och processer några av de centrala delarna, i kampanjorganisationen är snabba beslut, effektivitet och tydlighet viktiga.

För att bli en organisation som engagerar, och levandegör demokratin, måste det framtida arbetet handla om att ge folkrörelsen en ökad roll.

På samma sätt måste de kommande årens fokus ligga på att stärka partiets roll som folkrörelse för att våra ledare i de parlamentariska systemen ska lyckas och kunna visa trovärdighet kopplat till vår värdegrund.

Formellt och informellt ledarskap

Socialdemokraterna skiljer på två former av ledarskap. Det ena handlar om att man får ett formellt mandat, blir tilldelad en uppgift, vald, utsedd eller utnämnd. Det andra ledarskapet, det informella, innebär någon kliver fram i vissa situationer och andra kan göra det när uppgiften eller situationen förändras. Båda är viktiga och vi måste förstå skillnaden och styrkan i de båda.

I det formella ledarskapet vet alla vem som ex. är vald till ordförande, och den uppgiften har hen tills någon annan väljs. I det informella, kan ledarskapet skifta beroende på vad man gör tillsammans. Det informella ledarskapet är en process, och bygger på att ledare och följare har förtroende för, och respekterar varandra, och båda är lika viktiga för att ledarskapet och därmed gruppen kan utvecklas och klara av sina uppgifter. Ledarskap är därmed ett förhållningssätt mellan människor där man tar ansvar för det gemensamma och det kan utövas av flera personer i demokratiska sammanhang samtidigt. I det informella ledarskapet är organisationskulturen central.

Den som har en ledarroll har, genom sitt sätt att vara, en mycket stor påverkan på hur organisationen fungerar. Vi strävar efter en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga. En kultur som odlar det meningsfulla i det politiska engagemanget. Alla har ansvar för vilken kultur som utvecklas i organisationen. Ledaren har dock ett särskilt ansvar.

Ledarens uppgift inom socialdemokratien kan sammanfattas i 6 punkter:

1. Hålla idén i fokus. Vår grundläggande idé och våra gemensamma värderingar – som de formuleras i stadgar och partiprogram – ska genomsyra allt vi gör. Det ska bidra till att förverkliga vår vision om att alla ska kunna leva ett bättre liv, känna frihet och framtidstro. För en organisation som vår, räcker det dock inte att bara ha värderingar. För att upplevas som trovärdiga måste vi också leva våra värderingar. Vi måste både säga, göra och vara vår värdegrund!

2. Öka engagemanget. Fler ska vilja delta i partiets arbete. Alla ska känna sig behövda, sedda och delaktiga.

3. Lyssna. Det är i det öppna och konstruktiva samtalet som engagemanget stimuleras och socialdemokratien utvecklas. En ledare måste ha förmågan att lyssna och ta intryck.

4. Ge helhetsbilden. Arbetet inom partiets olika delar måste samspela. Ledarens roll är att se till att det finns en tydlig och konsekvent linje i arbetet – och förmedla hur den enskilda insatsen bidrar till den gemensamma framgången.

5. Hålla partiet i rörelse. Utveckling och förnyelse krävs om partiet ska kunna möta människors behov också framöver. För detta behövs ett ledarskap med förmåga att stimulera omprövning och utveckling av arbetsformer, organisation och politik. Men inte bara att stimulera omprövning, utan att kunna analysera och sortera bland omvärlds- och invärldsförändringarna. Vilka av tidens vågor är det värt att följa med, kanske rentav vara på toppen av, och vilka ska vi snarare blåsa till kamp mot. Med demokratiska, öppna och effektiva arbetsformer och en väl fungerande organisation kan vi utveckla en politik som är hållbar för framtiden.

6. Utveckla sig i ledarrollen. En ledare inom socialdemokratien måste även sträva efter att kontinuerligt utveckla det egna ledarskapet, med stöd från omgivningen. Positionen som ledare kan aldrig vara tillräcklig. Att forma ett ledarskap för rörelse bygger på förmågan att skapa förtroendefulla relationer.

Utöver dessa sex punkter är det viktigt att vår organisation tillämpar ett långsiktigt hållbart arbetssätt. Vårt sätt att organisera vår verksamhet måste präglas av struktur och effektivitet. Vi måste använda våra pengar på bästa sätt, vi måste dokumentera styrelsens arbete med skrivna protokoll, vi måste hushålla med våra personella resurser på bästa sätt, vi måste utbilda oss och våra medlemmar osv. Här blir ledarskapets roll viktig, både att se till att det ovan nämnda fungerar men också att utveckla metoder för verksamhetsplanering och budgetarbete.

Företräda – för ökat förtroende

Socialdemokratiens framgångar bygger på förtroende.

Det är förtroendet som avgör om människor röstar på socialdemokraterna, om de vill engagera sig i arbetet och om partiet får gehör för sina synpunkter. Förtroendet byggs upp av alla de människor som företräder partiet i olika sammanhang. Med sitt sätt att vara avgör de om partiet är trovärdigt – om det lever upp till sin idé och sina värderingar.

Hur våra ledare axlar ledarrollen är därför avgörande. Det är inte bara en sak för ledarna. Det är en sak för partiet som helhet. Det räcker inte med att utveckla partiet som organisation. Vi måste också stärka partiet som folkrörelse.

Genom att arbeta för en organisationskultur som utgår från värdegrund, och ett ledarskap där vi praktiserar vår värdegrund blir vi trovärdiga. Vi kan genom vår organisation visa den sociala interaktion som vi vill ska omfatta samhället som helhet. Vår uppgift är att tillsammans med människor skapa de förutsättningar som behövs för att ta makten över sina liv, och därmed samhället.

Praktik och retorik måste hänga ihop, vi måste säga, göra och vara vår värdegrund!

Ledarskapet en möjlighet och ett åtagande

Uppdraget som ledare inom socialdemokratin omfattar allt från möjligheten att driva politiska sakfrågor till att leda utvecklingsarbetet för ökat engagemang och delaktighet. I detta åtagande ingår också att utveckla det egna ledarskapet.

Det är angeläget att socialdemokratiens ledare tar vara på de möjligheter till ledarutveckling som finns inom partiet:

- Utbildningar och mentorprogram
- Utvecklings-/uppföljningssamtal där ledaren får reflektera över det egna ledarskapet
- Stödmaterial för grupp- och ledarutveckling
- Nätverk där ledare från olika delar av partiet kan stödja varandra.

Hur ledarskapet utformas är så viktigt att det inte kan lämnas åt slumpen. Vi måste vara beredda att ge varandra stöd för att utveckla ett bra ledarskap. Och vi måste vara beredda att ta emot återkoppling på ett konstruktivt sätt. Det är inte alltid lätt, men viktigt att sträva efter.

ÄR DU BEREDD ATT ANTA DEN VIKTIGA LEDARUTMANINGEN?



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET